



Compte-rendu de la réunion CHSCT extraordinaire du 10 octobre 2016

Lors de cette réunion il y avait 6 points à l'ordre du jour :

-Approbation du PV du CHSCT de Septembre 2016

-Consultation sur la déclinaison des principes directeurs au sein des A2S

-Bilan du plan de préventions des risques 2015 et consultation du plan des risques 2016

-Point sur les inspections

-Présentation de la réforme de la médecine du travail

-Information sur le DURPS

-Le PV n'a pas pu être validé. En effet la secrétaire du CHSCT n'a pu le faire. La direction ne permet pas au CHSCT de travailler de façon sereine en octroyant des moyens suffisants, notamment une sténo stopiste. Lors de nos précédentes réunions CHSCT, nous bénéficions de cette assistance.

La direction invoque le manque de moyen financier de cette instance, pas de budget, pas de moyens.... **Elle nous propose de demander au CE de financer ce service. Il semblerait que les autres organisations syndicales soit en accord avec cette demande.**

Espérons que la secrétaire de CE ainsi que ces membres élus refuseront cette demande et que la direction nous accordera comme par le passé des moyens de fonctionner

CONSULTATION sur A2S:

-Au vu du peu ou de l'absence d'éléments sur la réorganisation des A2S, sur le manque d'évaluation réelle et efficace des risques psycho sociaux, **le CHSCT a voté à l'unanimité (7) une expertise** qui sera réalisée par SECAFI. Cette expertise sera menée conjointement avec la Haute Normandie qui l'a également voté à l'unanimité. Pendant ce temps, les offres d'emplois de psychologues dans le cadre du recrutement sont suspendues

Il faut quand même préciser que la DRH nous met la pression sur les délais nous a brandi le coût de l'expertise, nous reprochant de "pomper" sur le budget de l'Etablissement....C'est quand même un comble de la part d'une Direction qui "ficelle" si pitoyablement les dossiers qu'elle suscite l'unanimité des élus contre elle.

En effet, l'Etablissement aurait pu nous fournir les éléments nécessaires à la consultation. Au contraire, la présentation qui était prévu lors de ce CHSCT extraordinaire, loin de nous éclairer nous a prouvé que la Direction n'avait aucune réponse (affectation des bureaux, repérage des salles de réunion pour animation collective...Les effectifs cibles qui sont affichés sont- ils à fin 2017 ou 2019? On ne sait pas.....rattachement hiérarchique ou fonctionnel à qui???)

-Evaluation des RPS DOCUMENT UNIQUE des RPS (DURPS):

Le questionnaire en ligne sera le même pour les managers et agents. On pourra y répondre du 24 octobre pendant 3 semaines.

La Direction nous assure de l'anonymat des réponses.

La CGT demande à nouveau à avoir les Arrêts maladie par site: la Direction prétend que l'opération est impossible !....

Des formations SST (secours et sécurité au travail) vont être organisées sur site. N'hésitez pas à vous inscrire...

La CGT va vous fournir le détail des procédures et objectifs afin que vous puissiez facilement remplir fiches de signalement et fiche rps dès que vous en avez besoin.

Le Plan de prévention 2016 est approuvé à l'unanimité. Nous pouvons noter un dialogue très respectueux de la part d'Orlane Epiphane Responsable Sécurité qui est à l'écoute vraiment des membres du CHSCT.

Les inspections des sites de Fresnel et Hérouville ayant eu lieu sur la fin Septembre et début Octobre, nous n'avons pas pu rendre de documents mais nous avons toutefois pu échanger sur ces deux sites. Sur Caen Fresnel sont notés des soucis de circulation, de signalisation, de soufflerie, de besoin auscultant sur les vitres, de salles de réunion peu ou pas adapté aux nombre de salariés et d'activités.

Sur Hérouville, il est constaté qu'il n'y a pas eu d'essais d'évacuation en cas d'alerte incendie, il y a également une flèche de sortie de secours mal indiquée

Nous avons constaté des dysfonctionnements quant aux conditions de travail: nous y reviendrons plus précisément dans un écrit ultérieur.

Votre élu CGT au CHSCT : Christine CONTESSE

Représentant syndical CGT : Anne Détruit

.....

Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2016 que nous vous proposons ci-dessous.



Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2016

Nom : Prénom :

Adresse :

Site, Service, Unité :

Tel : E-Mail :@

A retourner auprès du militant de votre choix