



## Compte-rendu de la réunion CHSCT supplémentaire du 9 janvier 2017

### Point 1 : Alerte Bayeux

La Direction a consenti à mettre à l'ordre du jour de ce CHSCT supplémentaire les deux "alertes" des élus concernant les sites de Bayeux et Falaise.

Suite à une visite du CHSCT à Bayeux, les membres présents ont reçu des témoignages qui pointaient des dérives de management.

La situation est inquiétante. La souffrance au travail est perceptible chez la majorité des collègues.

La Direction a eu du mal à nous informer : elle focalise sur les 2 uniques fiches RPS sur 2016... Nous lui affirmons que des fiches de signalement antérieures existent

Il semblerait que le Directeur territorial se soit rendu sur place dans le cadre de cette affaire. Nous n'avons aucune restitution de sa visite.

Une de ses conclusions était de faire recevoir par les membres par L'ELD.

Nous faisons remarquer à la Direction l'aberration d'une telle initiative, puisque la problématique est liée au management.

Ce que nous avons obtenu : que les collègues puissent bénéficier d'un sas d'expression avec une personne extérieure à l'Etablissement ex: rencontrer un psychologue de la médecine du travail ou au mieux un expert de l'ARACT.

En dernier recours, ce serait un membre des RH qui interviendrait.

Dans un second temps, il y aura une rencontre du collectif et des RH. La restitution se fera au CHSCT de mars.

 insiste sur le risque d'individualiser les problématiques. Il s'agit bien d'un problème d'ensemble.

Si d'ici cette date, vous constatez ou subissez d'autres anomalies, n'hésitez pas à nous informer.

Pour information, le déménagement pour le nouveau site est prévu dernier trimestre 2017.

[Notre compte-rendu complet de notre visite du site de Bayeux](#)

## **POINT 2 : Alerte concernant le site de Falaise :**

Il semblerait que l'alerte sur le Site de Falaise ait été mise à l'ordre du jour du CHSCT sur demande des élus CHSCT du SNAP.

Malheureusement ceux-ci sont arrivés en réunion de CHSCT sans aucun élément factuel.

Heureusement, les membres des autres OS avaient recueilli des témoignages des collègues de Falaise.

A l'énoncé des faits que l'on peut juger graves, la Direction a semblé très étonnée.

La Direction nous a affirmé que la DAPE et d'un REP étant un manager expérimenté, il ne pouvait y avoir de faits aussi graves (problèmes de comportement et relationnel...)

Les solutions proposées pour le moment :

-Une visite de la Direction représentée par la DRH sur le site pour rencontrer l'ELD ;

-Une visite de la Directrice des Relations Sociales qui va se rendre sur le site pour rencontrer l'ELD le 27 janvier.



la cgt s'interroge sur la prise en compte du collectif qui, lui, a été oublié lors de cette visite.

**Pour rappel, la DRH est également présidente du CHSCT. On se pose la question si notre DRH partage vraiment notre souci des conditions de travail des collègues et prend en compte leur souffrance.**

La Directrice des Relations Sociales avait toutefois relevé un point de vigilance important au regard de certains indicateurs QVT de l'agence, ne serait-ce que l'augmentation des évaluations RPS.

La Direction nous dit qu'elle va travailler avec l'ELD sur la communication des résultats QVT (seuls point retenus par la Direction !!)



Pour la cgt, une fois de plus, le débat est faussé. Il s'agit bien là d'un problème comportemental de la part de certains membres à l'ELD.

Retour prévu de ces actions en mars.

## **Point 3 : BAROMETRE SOCIAL**

Présentation du baromètre social par la Directrice des Relations sociales :

- Plus de 60% des agents ont répondu au questionnaire
- Le rythme des changements est trop rapide et ne permet pas la mise en place d'organisations pérennes.
- Certaines activités telles que « mail.net » et « NPDE » donnent lieu à une augmentation de la charge de travail conséquente.
- Un clivage fort est à constater entre les cadres et les autres catégories d'emploi, en général.

## **Point 4 : RÉGLEMENT INTÉRIEUR**

Nous avons eu une réunion de travail intersyndicale. Nous n'avons pu arriver à un texte commun et avons quitté la réunion préparatoire. la cgt se désolidarise du texte produit.

La Direction refuse de travailler en séance sur le RI, n'ayant pas reçu le document issu du groupe de travail dans les délais. Elle souhaite un échange de mails entre avec le CHSCT. la cgt dénonce cette pratique et souhaite que le Règlement Intérieur soit débattu en réunion du CHSCT, avec un vote article par article.

Votre élue CGT au CHSCT : Christine CONTESSE  
Représentante syndicale CGT : Anne DETRUIT

[-.....]

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants  
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2017  
que nous vous proposons ci-dessous.*



## Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2017

Nom : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
Site, Service, Unité : .....  
Tel : ..... E-Mail : .....@ .....

A retourner auprès du militant de votre choix