



Compte-rendu de la réunion CHSCT extraordinaire du 10 Février 2017

Lors de cette réunion il y avait 1 point à l'ordre du jour : La Réunion de service sur le site d'Hérouville lors de la venue de la DTA Calvados

Suite à la réunion déplorable qui a eu lieu en janvier à Hérouville, les membres du chsct CGT souhaitaient vraiment connaître la position de l'Etablissement.

Il ne s'agit pas de demander une "tête", il s'agit de s'assurer qu'un incident semblable ne se renouvellera pas.

Pour informer l'ensemble de nos lecteurs, rappelons les faits: lors d'une réunion de service, la DTA du Calvados est intervenue auprès du collectif et de l'Eld. Très vite, elle a tenu des propos offensants sur les résultats, mettant clairement en cause le professionnalisme des collègues. La salve a duré un certain temps, plongeant les collègues dans la sidération, donc le silence. Après le départ de la DTA, plusieurs collègues se sont effondrés...une fiche rps collective a été rédigée.

Lors du Chsct, la Direction insiste sur le fait que tout le monde pouvait à un moment donné tenir des propos irrationnels.

Les membres CGT du chsct se demandent qu'elle peut bien être la pression subie par la DTA pour en arriver à tenir de tels propos.

La Direction nous ressort sa panoplie : Qvt, entretien avec N+1 avec un psy...avec l'assistante sociale avec la médecine du travail...tout ça est très utile...mais comment la Direction compte-t-elle nous assurer que de tels faits ne se reproduiront plus (il y a eu des précédents avec la DTA et d'autres)?

Un coaching serait envisagé pour la DTA.

Il y aura un suivi pour l'équipe d'Hérouville.

Nous demandons également ce qui a été prévu pour renouer le dialogue entre l'Eld et la DTA. En effet, le collectif d'Hérouville n'a pas envie d'affronter la DTA...mais pour ce qui est de l'Eld, elle n'a pas le choix...mise en cause également lors de la réunion, l'Eld a d'ores et déjà eu à affronter à nouveau la DTA...qu'est ce qui a été proposé par la Direction pour que le dialogue soit renoué...le fait que la Direction n'ait rien fait à ce jour, prouve qu'on est quand même dans "la posture"

En effet la Direction semble prendre la mesure de l'évènement...mais en restant bien timide sur les mises en œuvre effectives.

L'Etablissement va proposer une procédure / agents afin qu'ils sachent réagir face à de telles situations de violence internes. Déjà, préalablement à leurs interventions, les hiérarchiques doivent préparer ce qu'ils ont à décliner aux collectifs, quelle est leur intention ???

La CGT répète que l'Etablissement doit veiller à bannir à tout prix le management "infantilisant" qui continue à "sévir" trop souvent sur les sites et dans les services...c'est le management valorisant, le management par la motivation qui permet d'entraîner les équipes et les conduire à de vrais résultats

-
Votre élu CGT au CHSCT : Christine CONTESSE

Représentant syndical CGT : Anne Détruit

.....

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2017
que nous vous proposons ci-dessous.*



Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2017

Nom : Prénom :

Adresse :

Site, Service, Unité :

Tel : E-Mail :@

A retourner auprès du militant de votre choix