






Compte-rendu de la réunion CHSCT extraordinaire du 9 mars 2017

Cette réunion CHSCT ordinaire comporte les points ci-dessous :

- **Point sur l'immobilier**
- **Point sur les fiches RPS et fiches de signalement**

✚ Les membres  du Chsct demandent des précisions car les collègues nous interrogent:
Le Déménagement de Bayeux est prévu en décembre.
Celui de Cherbourg Provinces le 21 avril???

- ✚ Les membres CGT du Chsct dénoncent fortement l'absence des services Sécurité, Prévention, Santé et Conditions de travail dès le début des projets.
- ✚ En effet, ils sont associés très tardivement aux plans et aménagements d'où des incohérences qui auraient pu être évitées (ex: la clim. se trouve positionnée au -dessus de la tête des collègues..par ex...)

 Le représentant de l' Etablissement en charge du dossier a beaucoup révolté vos représentants  au Chscten nous soutenant que les normes de construction et d'aménagement (ex: le nombre de m2 par agent ...) étaient respectées et que c' était suffisant pour assurer un confort minimum!...aux collègues!!!...


Il a bien été contraint de reconnaître que le Référentiel immobilier n'avait pas évolué d'un poil alors que les organisations elles, ont été considérablement modifiées. Cela semble ne pas choquer du tout la Direction....


Nous reprenons le point concernant le suivi de la fermeture des A2S:

- ✚ La configuration des sites est-elle adaptée à l'accueil des psycho ?




Les bureaux ont été adaptés afin d'assurer la confidentialité pour la réception...

- ✚ La  pose la question du ressenti des collègues du site: comment vivent-ils ces arrivées??eux aussi souhaitent des bureaux fermés pour l'activité téléphone notamment.
- ✚ D'Ailleurs à ce sujet, nous allons mettre à l'ordre du jour du prochain CHSCT le sujet du 3949 car les instances ont été négligées à propos de cette nouvelle organisation.
- ✚ A Cherbourg Centre, un bureau dédié au psycho n'a pas de fenêtre.




- ✚ Les membres  du CHSCT vont revenir avec force vers la Direction. Qu'elle nous apporte des réponses !!...quid de l'organisation actuelle de la MRS, des Pops MdpH etc etc.....sur l'intégration des nouveaux collègues des A2S sur les sites suite à la fermeture des A2s.....
- ✚ Pour info. en Haute Normandie, nos collègues Chsct dénoncent un délit **d'entrave car la Direction ne fournit pas les plans des sites aménagés.**
- ✚ Nous nous réservons le temps et la possibilité d'engager également une action si nous n'obtenons pas les infos demandées...


Le point suivant concernait les Fiches RPS et fiches de signalement: désormais les membres du chsct recevront en temps réel les fiches de signalement et les fiches RPS, sur le flux...nous aurons ainsi les infos immédiatement, sans attendre.

- ✚ La responsable Sécurité nous informe que son Service va s'intéresser au circuit entre le service Contrôle Recherche d'Emploi de la DPRS et les sites.
En effet, les contrôles de la recherche d'emploi génèrent immédiatement de l'agressivité à gérer sur site (les DE se rendent dans la foulée du contrôle, sur leur site, y compris l'après-midi !!!).
- ✚ Les membres  du Chsct reviennent sur la visite d'Hérouville. Le bailleur ne s'intéresse pas à l'exercice d'évacuation...Notre Responsable Sécurité va essayer de négocier mais si le bailleur ne fait pas de concession, le service Sécurité mettra en œuvre un exercice d'office sans prévenir le bailleur.
- ✚ Nous rappelons que quelles que soient les réorganisations et réaménagements, les collègues n'ont pas à effectuer de MANUTENTION.

- ✚ Nous revenons sur l'incident qui a perturbé la réunion sur Mondeville. La DTD a retravaillé avec l'équipe de direction.

Le service Conditions de travail devrait intervenir également

- ✚ La  alerte sur la présentation de fiches d'objectifs individuels, sur Hérouville, ce qui a déclenché le retour d'un climat délétère à nouveau.
- ✚ La  va interroger la Direction sur ces nouvelles pratiques liées aux performances individuelles....on prône la cohésion du collectif et on instaure des critères individuels...
- ✚ ALERTE ENORME des membres. ..nous avons actuellement un Management par indicateurs chiffrés...Quid du sens des Métiers?...

- ✚ Flers rencontre de lourdes problématiques la  va s'emparer des sujets car il y a apparemment une très grande souffrance sur ce site.

Votre élue CGT au CHSCT : Christine CONTESSE

Votre Représentante syndicale CGT : Anne DETRUIT

?-.....

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2017
que nous vous proposons ci-dessous.*



Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2017

Nom : Prénom :
Adresse :
Site, Service, Unité :
Tel : E-Mail :@

A retourner auprès du militant de votre choix