



# Compte-rendu réunion extraordinaire CHSCT du 27 septembre 2019

## Ordre du jour

### Réorganisation du bassin de Cherbourg

#### [Consultez le rapport SECAFI](#)

En préalable, il est important de préciser que l'on n'a pas connaissance de l'identité ou des cadres d'emploi des collègues ayant participé aux groupes de travail. Il semblerait qu'un seul collègue GDD ait participé et un autre aurait "assisté" pour observer !

Autre donnée essentielle: **Le rapport SECAFI est excellent**. Il souligne toutes les alertes que vos élues CGT avaient relevées, et qui échappent apparemment à la direction.

La Direction se propose de présenter à nouveau ce projet qui ne convainc personne à ce jour. Elle entend clarifier "les éléments structurants" du projet, or il n'y en a aucun...

Il s'agit de réunir les équipes par dominante, en un seul site avec 3 implantations (c'est le modèle qu'adore la Direction en ce moment, au détriment des conditions de travail des collègues, comme pour St Lo/Carentan et l'Aigle/Mortagne).

Le rapport SECAFI conforte les élus CE et CHSCT dans leurs craintes et alertes quant aux impacts de ce projet dont personne ne comprend le sens sur les conditions de travail des collègues.

Les mots de nos collègues du bassin cherbourgeois sont forts, il faut les entendre: "Dans le nouveau schéma de fonctionnement, nos collègues GDD craignent de devenir « les bonniches » des collègues placement. Les collègues GDD constatent qu'ils devront être disponibles à tout moment et interrompre leur activité.

Ce que vos élues CGT reprochent le plus à l'établissement, et SECAFI fait le même constat: le vrai projet de l'établissement est de supprimer 1 site, ce projet "hybride" n'a pas de sens. On comprend aisément que la Direction espère terminer son "plan initial" après les élections municipales.

A moins que derrière ces organisations par spécialité (des sites avec dominante), se cachent et se projettent des projets de centraliser les activités sur des plateformes....

Ce à quoi la direction répond qu'elle privilégie le service, des réponses personnalisées... Vos élues CGT se permettent d'en douter !

Vos élues CGT interpellent la Direction sur le terme employé pour nommer les entreprises, "donneurs d'ordre" : oui il s'agit bien d'un terme économique mais il ne faudrait pas considérer que ce sont eux "nos" donneurs d'ordre.

La Direction voudrait nous faire croire que cette organisation serait innovante, en réalité elle ne fait que déconstruire la fusion. Elle nie par là même les efforts de tous les collègues pour travailler ensemble.

La Direction justifie son projet par un besoin de synergie, tout en séparant les agents... Bizarre, très très bizarre.

Les GDD auront-ils des déplacements ? La Direction ne sait que répondre quant au sujet du volontariat.

Vos élues CGT sont interpellées par la fiche de poste du Responsable de l'accueil.

Encore un responsable sans pouvoir hiérarchique ! Ce super "manac" sera basé à Cherbourg Centre, il analysera la qualité de l'accueil "en chambre" si l'on peut dire.

On analyse la qualité de l'accueil alors qu'on supprime l'ARC indemnisation ? La Direction n'arrive pas à motiver cette disparition de l'ARC indemnisation dénoncée à l'unanimité... Quel est donc l'intérêt...?

Nos collègues GDD vont devoir s'adapter à Skype pour répondre aux demandes générées sur les autres implantations. Or il est clairement dit que les collègues n'ont pas à utiliser la visio.

Vos élues CGT se demandent vraiment si la Direction Générale est au courant d'un tel projet, en contradiction totale avec la stratégie nationale.

SECAFI insiste fortement sur le fait que l'établissement aurait vraiment été bien inspiré de laisser un moment de répit avant de nouvelles évolutions. Oser exiger encore de nouveaux efforts d'adaptation, notamment avant la mise œuvre de la nouvelle assurance chômage!

La Direction décidément veut imposer un modèle "froid", basé sur des process, surtout supprimer l'informel, le "gré à gré", tout ce qui fait que le service peut être bien rendu, grâce à la conscience professionnelle des collègues, et qui fait aussi le "sel" de notre métier, qui côtoie sans cesse la souffrance des privés d'emploi et on sait que côtoyer cette souffrance est en soi, facteur de RPS, surtout si le cadre retenu est un processus uniformisé, rigide et atomisé, comme c'est ici le cas.

SECAFI le répète au fil de ses expertises, l'établissement reste sourd.

Ce projet présente donc une vraie violence.

Serions-nous en marche vers l'ubérisation de nos missions ? En tous les cas, on marche sur la tête avec ce projet.

Les agents de Cherbourg attendaient une présentation du rapport par SECAFI. La Direction ne l'a pas voulu.

Nous invitons chacun à en prendre connaissance. Vos élues CGT sont à votre entière disposition pour en échanger.

A l'unanimité, les membres du CHSCT ont rédigé un avis demandant notamment la venue de la DG pour nous convaincre du bien-fondé d'un projet aussi aberrant.

La consultation a lieu. En fait, cette consultation se fait sur les grands principes du projet.

C'est la raison pour laquelle vos élues CGT préfèrent s'abstenir, car les grands principes d'un projet relèvent du CE.

Ce sont les impacts du projet sur les conditions de travail des collègues qui doivent être présentés en CHSCT.

C'est pourquoi, la Direction doit revenir impérativement devant les instances pour donner toutes les précisions exigées devant pareil projet !

.....

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants  
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2019  
que nous vous proposons ci-dessous.*



## **Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie**

### **Année 2019**

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Site, Service, Unité : .....

Tel : ..... E-Mail : .....@ .....

A retourner auprès du militant de votre choix