



Compte-rendu réunion extraordinaire CHSCT

28 janvier 2019

ORDRE DU JOUR :

1. Approbation des PV CHSCT : des CHSCT du 18 juillet 2018, du septembre 2018, du septembre 2018.
2. Accueil Rénové site de Cherbourg La Noé
- 3..Baromètre social et évaluation des Risques Psychosociaux
4. Consultation sur le plan de prévention des risques 2019

1. Approbation des PV CHSCT : CHSCT du 18 juillet 2018, du 11 septembre 2018, du 19 septembre 2018.

Les élus CGT s'abstiennent de voter l'approbation des procès-verbaux du fait d'un trop long délai entre les dates de réunions et les demandes d'approbation (il s'agissait des CHSCT de juillet et de septembre 2018).

Il est de la responsabilité de notre Direction de nous présenter les procès- verbaux au plus près de l'évènement.

2. Accueil rénové à Cherbourg La Noé

Le site Cherbourg La Noé a été sélectionné pour être Agence de Demain.

En amont du CHSCT, les élus CGT avaient pris soin de contacter des agents du site.

Dans ce cadre, la direction a demandé au collectif de faire des propositions pour améliorer leur qualité de vie au travail et l'accueil des usagers.

La demande unanime d'un espace de détente pour les temps au 2ème étage (ex A2S) pour les agents n'a pas été retenue.

En revanche, la direction a mandaté un groupe de 6 personnes pour travailler sur l'accueil rénové et nous présente aujourd'hui le projet.

Au vu des plans présentés, les demandeurs d'emploi sont pris en charge dès leur arrivée par les services civiques.

Nous demandons à la Direction de bien veiller aux conditions de travail des services civiques qui sont en première ligne sur la zone d'accueil.

Les élues CGT regrettent que le réaménagement de l'espace accueil : bureau Manac, poste d'accueil ...n'ait pas fait l'objet d'échanges avec le collectif.

La CGT ne peut que constater qu'une fois de plus, les besoins du collectif n'ont pas été pris en compte.

A quoi bon consulter un collectif si on ne tient pas compte de ses expressions ?

Il semblerait que la Direction fasse volontiers le choix de consacrer le Budget Agence de demain à l'aménagement de l'accueil.

3 et 4 .Baromètre social et Indicateur QVT :

La Direction se dit satisfaite du taux de participation aux Enquêtes Baromètre Social et évaluation des Risques Psychosociaux pour la Normandie.

Ces indicateurs de qualité de vie au travail font ressortir que 59% des agents ne se projettent plus dans Pôle Emploi, 40% ne trouvent plus de sens à leur travail et 76% souffrent de manque de reconnaissance.

Les agents (encadrants y compris) pointent une nouvelle fois un rythme effréné des changements du système informatique et des organisations de travail, que la direction n'anticipe pas et n'accompagne pas suffisamment.

Cette année encore, nous constatons que l'envoi en formation n'est pas pris au sérieux : aucun suivi managérial, pertinence du contenu de la formation ?...

A ce sujet la direction s'inquiète de ces résultats et souhaite organiser des ateliers managériaux pour accompagner un changement de logique : individualisation de la formation, et bien sûr, prise en compte du baromètre social par les encadrants.

La direction reconnaît également que le nomadisme est un problème récurrent. Elle préconise aux ELD de s'emparer du sujet sous forme d'ateliers.

Des sites y ont déjà travaillé sur le sujet et arrivent à attribuer des bureaux au minimum à la semaine, ce qu'encourage la Direction.

Nous nous félicitons de la présence de Docteur Lefèvre, médecin du travail et Marius Baudry, préventeur de santé.

Ils approuvent notre demande d'associer un ergonomiste de la médecine du travail aux ateliers car le nomadisme est souvent évoqué par les agents lors des visites médicales.

Les élues CGT demandent une présentation détaillée des résultats de l'enquête RPS.

La direction s'y refuse et nous présente les chiffres sous forme globale.

Pour la CGT, il est indispensable d'analyser l'ensemble des éléments site par site pour des plans de prévention individualisés et pour leur évaluation respective.

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contactez les militants
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2019
que nous vous proposons ci-dessous.*



**Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-
Normandie
Année 2019**

Nom : Prénom :
Adresse :
Site, Service, Unité :
Tel : E-Mail :@

A retourner auprès du militant de votre choix