



Compte-rendu réunion CHSCT extraordinaire 18 septembre 2018

[RAPPORT SECAFI RELATIF AU NOUVEL ORGANIGRAMME DE LA DIRECTION REGIONALE NORMANDIE :](#) [\(Cliquez pour consulter\)](#)

Rappel du contexte:

L'expertise sur le nouvel organigramme de la DR a été votée par les CHSCT de Caen et de Rouen, à l'unanimité des OS. Les CHSCT avaient été saisis par le CE devant le manque de sens de cet organigramme prévisionnel, le CE ayant besoin d'être éclairé.

L'expertise, votée le 17 juillet 2018 s'est déroulée avec beaucoup, beaucoup de résistances et d'embûches, venant de la direction... avec beaucoup de chicaneries à l'encontre du cabinet SECAFI.....Nous avons réellement frôlé l'entrave! La direction a d'emblée contesté l'expertise. Il nous a fallu faire pression pour que la direction informe l'ensemble des collaborateurs de la Direction Régionale.

Elle avait proposé ses propres "volontaires"... Certains collègues ont reçu la veille pour le lendemain la proposition d'un entretien avec SECAFI.

En dépit de ces difficultés, une trentaine de collègues ont été entendus soit lors d'entretiens individuels, collectifs, parfois téléphoniques...

Beaucoup de demandes se sont rajoutées au fur et à mesure, ce qui prouve un vrai besoin d'expression de la part des collègues. SECAFI tient à le préciser car il est assez rare qu'il y ait un tel besoin de "purger" (terme utilisé dans le langage des experts) en fait, du ressentiment et du malaise, du mal être....

Il convient de préciser que SECAFI a quand même!! Dû intervenir auprès du Draps pour qu'un collègue qui le souhaitait puisse être entendu car la direction n'y était pas favorable!!!

Manifestement, le DRAPS n'a toujours pas pris la mesure de son poste.

Le Cabinet SECAFI nous a présenté une analyse brillante, empreinte de bon sens. Elle recense parfaitement toutes les interrogations de vos instances CE et CHSCT.

Ce nouvel organigramme a été élaboré de manière opaque, le résultat en est le fidèle reflet....aucune transparence.....C'est la culture « du secret ».

Qui fera quoi? On ne sait pas...Il s'agit d'un organigramme par "boîtes", selon un terme cher à la direction, au contenu vide à ce jour. Ces approximations sont très anxiogènes évidemment.

SECAFI dénote qu'il faut procéder à des déductions pour comprendre combien et quels postes seront supprimés.

Décidément la Direction a autant mal à affirmer ses choix...qu'à en donner l'explication...

Un mot a été prononcé par SECAFI au terme de ses entretiens: "copinage" puisqu'on ne trouve pas le sens, puisqu'on ne voit pas les objectifs, on s'interroge sur cet organigramme qui pourrait viser à "recaser des gens"...

Nous vous invitons à lire le rapport SECAFI pour connaître les situations détaillées par service.

Nous poursuivons ici par les alertes que nous voulons porter à votre connaissance.

La Dimension théorique ou....relationnelle de l'Organisation prend le pas sur l'Opérationnel :

En tant que CHSCT nous souhaitons éclairer le CE, les collègues ainsi que la Direction en soulignant les éléments suivants : (à noter que seuls les Services DRAPS, DRAO et DSRE ont fait l'objet d'une analyse, l'ensemble des services aurait pu aussi faire l'objet d'entretiens car l'impact du changement est bien présent.)

Cette nouvelle réorganisation est nettement et réellement génératrice de RPS et, pas seulement pour les services apparemment concernés.

L'ensemble de la DR, les DT et tout le réseau subissent de plein fouet ces changements incessants de pseudo-organisation...

Cela fait en effet 10 ans que l'établissement nous assure tout faire pour stabiliser les services et les circuits.

Or, après la fusion, on a vécu la régionalisation, puis le regroupement des DT (la confusion reste grande entre ce qui est dévolu aux DT, ce qui est du domaine réservé de la DR !), puis voilà qu'aujourd'hui, un nouvel organigramme apparaît sans que personne n'en comprenne le sens.

La seule réponse consiste en des éléments de langage, une réponse fourre-tout, une réponse-bateau entendue partout. Quand il existe autant de tensions internes (cf. les arrêts maladie nombreux), ce n'est vraiment pas opportun de réorganiser.

Des collègues, chefs de service perdent leur poste. Ils ont été approchés en amont par la Direction qui les incite à postuler sur tel poste qui doit être nouvellement créé : ce qui veut dire que clairement il s'agit de postes « fléchés », déjà attribués, conçus ad hoc, mais dont le contenu n'est pas énoncé.

La création de « Chargés de mission » : contenu de poste là aussi inexistant ; sont-ce des placards ? Ces chargés de mission participeront-ils aux décisions ? Seront-ils dans les boucles d'information ?

Les collègues sont carrément mis en position de mésestime de soi. Quelle mise en danger de la vie d'autrui !

La Direction pour justifier ce nouvel organigramme bâti « à sa main », la Direction évoque un organigramme en miroir de celui de la DG. On voit bien que cet argument est fallacieux car quand ça l'arrange, la DR ne respecte pas l'organisation DG.

Porteur de RPS aussi, le fait pour les managers de devoir postuler sur leur propre poste alors qu'il y a un infime changement de périmètre.

La Direction prétend que les collègues de la DR seront prioritaires sur les postes : en gros, chacun conservera un emploi mais lequel ??? Il faut rappeler toutefois que même la sécurité des emplois est en jeu puisqu'à la DR on a vu se multiplier les ruptures conventionnelles et les non-remplacements lors des départs en retraite : la suppression des postes est bien malheureusement... « en marche »

SECAFI n'hésite pas à évoquer le « jeu de taquin » (Rubik's cube) pour qualifier cette réorganisation.

L'ambiance relative à tous les jeux de pouvoir qui agitent la Direction Régionale fait peser un climat social très lourd sur les collègues. Il y a les équipes ou les services qui ont le vent en poupe »...et les autres..... : rumeurs et jeux d'influence nuisent terriblement à la concentration de chacun et à l'efficacité des services à rendre.

Ce nouvel Organigramme serait la résultante de la guerre des Chefs., un organigramme fondé sur l'affectif et le relationnel !!!! Il ne répond à aucune raison objective.

La création de strates supplémentaires dans certaines situations ne peut-elle pas constituer une menace pour l'autonomie des collègues ?

Le Directeur de l'appui au réseau a découvert l'organigramme quelques minutes avant de devoir le présenter. Une préconisation de la DARES affirme qu'il convient d'impliquer les acteurs lors d'une réorganisation : c'est le gage d'une prévention réussie des RPS et c'est tout le contraire d'une organisation imposée !

Une alerte est particulièrement posée sur le poste REP « Appui à la délivrance de l'offre de service » n'est pas tenable, selon SECAFI (il chapeaute 18 agents sur 3 domaines, sur Caen et Rouen).

SECAFI a dénombré un certain nombre de postes « non attendus », des postes « auberges espagnoles » qui font courir de gros risques RPS. Vides de contenu intéressant, ils conduisent tout droit au BURN-OUT.

La Direction ne doit pas du tout à prendre ce rapport à la légère : des collègues ont fait état d'idées suicidaires.....cela ne saurait prouver que pour les autres il n'y aurait aucun risque : certains évoquent beaucoup de colère, de l'anxiété ou une fragilisation de leur vie privée !!!

Les membres des 2 CHSCT normands exigent de la Direction un plan de prévention des risques liés à ce nouvel organigramme.

Il devra être exhaustif et convaincant lors de sa présentation en CE, le 28 septembre. A défaut de quoi, les membres des CHSCT aviseraient quant aux suites à donner.

[Notre avis complet ICI](#)

Pour Rappel : En aucun cas il ne s'agit de mettre en cause nommément des personnes. Il est bien ici question d'organisation. et l'Organisation relève uniquement de la responsabilité notre directrice régionale. Ses (mauvaises) décisions ont, en conséquence, des retentissements sur les conditions de travail des managers.

***Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2018
que nous vous proposons ci-dessous.***



Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2018

Nom : Prénom :

Adresse :

Site, Service, Unité :

Tel : E-Mail :@

A retourner auprès du militant de votre choix