



## Compte-rendu réunion ordinaire CHSCT du 3 juillet 2018

### Fiche RPS Carentan:

Dans une fiche RPS collective, les collègues de Carentan s'interrogent fortement sur le fait de ne pas remplacer un collègue de l'équipe Entreprise. L'établissement nous parle de rééquilibrage d'ETP. Mais retirer un ETP sur un site avec un collectif de 60 agents, cela n'a rien à voir avec le retrait de poste sur un site de 7 collègues. Le fin mot de cette histoire sera « la mutualisation ».

La question du risque de disparition de ce relais a été clairement évoquée. La réponse du moment est « Ce n'est pas à l'ordre du jour » sans plus de précisions

Lors du dernier CHSCT, à notre question sur le réaménagement la réponse était « la Directrice Régionale n'envisage pas de travaux »

Nous avons alerté fortement la direction sur les risques RPS encourus par nos collègues de Carentan.

### Violences internes :

En lien avec le licenciement d'un collègue et de la levée de bouclier de la CGT, la direction se préoccupe enfin des violences internes. Un groupe de travail au sein du CHSCT a donc été mis en place pour travailler sur la prévention.

Nous avons rappelé à la Direction que le plan régional prévu n'avait jamais vu le jour.

Ce sujet sera rendu plus accessible sur l'intranet. La liste des intervenants sur ce domaine sera visible sur le site et affichée sur les panneaux d'affichage.

Un Etablissement qui parle de Qualité de Vie au travail en permanence, ne peut-il pas prévoir que lorsqu'un salarié déroge à la règle, ne respecte pas le règlement intérieur, enfreint les notes relatives aux violences internes, ce salarié soit reçu

### Nous avons dénoncé en présence d'un médecin du travail la violence institutionnelle désormais régulière :

- Un service a appris lors d'une visio conférence de sa disparition
- Le dernier déploiement informatique pointe une absence d'accompagnement et d'anticipation qui mette en danger les conseillers
- Cette violence est également dirigée vers les DE et pointe un manque de respect des publics (perte de CV, plus de possibilité de postuler en ligne, plus d'abonnement....)

### Enquête Hérouville St Clair :

L'enquête est terminée, la restitution a été faite au CHSCT et sera présentée au collectif en Septembre.

*Si vous souhaitez adhérer à notre syndicat contacter les militants  
ou imprimez l'exemplaire du bulletin d'Adhésion 2018  
que nous vous proposons ci-dessous.*



## **Bulletin d'Adhésion CGT Pôle emploi Basse-Normandie Année 2018**

Nom : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
Site, Service, Unité : .....  
Tel : ..... E-Mail : .....@ .....

A retourner auprès du militant de votre choix